



EU Toolkit

Set de instrumente la nivelul UE



EMECs

Mediul de piață european în sectorul construcțiilor

Set de instrumente la nivelul UE

Autori: Lisa Dornberger, Dana Schäfer (Soka Bau); Bianca Maria Baron, Giovanni Carapella, Gazmend Llanaj, Feliciano Iudicone (CNCE); Barbara De Micheli, Sofia Gualandi (FGB Srl Sb); Jakub Kus (ZZ Budowlani); Luísa Veloso; Catarina Sales Oliveira, Joana Marques, Susana Villas-Boas (CIES - ISCTE); Marta Hevia Fano (FLC Asturias).

Manuscris finalizat în: Decembrie 2022



Acest raport a fost realizat pentru proiectul EMECs (VS/2020/0497), care a primit finanțare în cadrul apelului de propuneri VP/2020/007 al DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune a Comisiei Europene.

Opiniile exprimate în raport reflectă doar punctul de vedere al autorilor.

Comisia Europeană nu este responsabilă pentru nicio utilizare care poate fi dată informațiilor cuprinse în acesta.

Cuprins

Introducere	1
Recomandări EMEcs	3
Restricții legate de situațiile de urgență și accesul la informații	3
Mobilitatea lucrătorilor detașați	7
Protecția socială a lucrătorilor detașați	9
Oportunități oferite de digitalizare	11
Oportunități de inovare în domeniul formării profesionale	15
Proiectul de protocol SSM al EMEcs	16
ANEXA 1 - Link-uri către rapoartele proiectului EMEcs	21
ANEXA 2 - Lista protocoalelor COVID-19 utilizate ca sursă pentru proiectul de protocol SSM al EMEcs	22



Introducere

Acest raport a fost realizat ca parte a proiectului „Mediul de piață european în sectorul construcțiilor. Consolidarea liberei circulații a lucrătorilor detașați în UE” (EMECs), cofinanțat de Comisia Europeană și abordând impactul pandemiei de COVID-19 asupra mobilității, condițiilor de muncă și protecției sociale a lucrătorilor detașați în sectorul construcțiilor.

Prin intermediul unui set de activități de cercetare și învățare reciprocă, proiectul vizează formularea de propuneri și recomandări pentru a-i sprijini mai bine pe lucrătorii detașați în eventualitatea unor pandemii viitoare.

Prima parte a proiectului a furnizat informațiile contextuale prin intermediul a șase rapoarte de țară, care se referă la Germania, Italia, Spania, Polonia, Portugalia și România.

Rapoartele de țară au fost elaborate pe baza unui chestionar comun și descriu măsurile de restricționare a liberei circulații a lucrătorilor și a producției, impactul real al pandemiei asupra detașării lucrătorilor, potrivit cifrelor și dovezilor disponibile; problemele cu care se confruntă companiile implicate în detașare și lucrătorii detașați; dovezi privind focarele de COVID-19 pe șantierele de construcții.

Rezultatele au fost rezumate și comparate în Raportul UE, care include și un paragraf privind măsurile relevante la nivelul UE pentru coordonarea restricțiilor de călătorie.

Informațiile furnizate în raport sunt completate de Manualul UE elaborat în cadrul proiectului, care analizează măsurile sanitare și de siguranță adoptate în sectorul construcțiilor în contextul pandemiei, modurile de diseminare a informațiilor, aspectele care țin de protecția socială a lucrătorilor detașați, precum și schimbările aduse de pandemie în ceea ce privește formarea profesională în sectorul construcțiilor.

Toate subiectele sunt analizate printr-o abordare care combină informațiile generale cu exemple și aspecte de interes major pentru lucrătorii detașați, care pot fi folosite pentru fundamentarea recomandărilor de politici.

Mai mult, o etapă specifică a fost dedicată analizării modului în care activitățile de monitorizare și de punere în aplicare pot beneficia de instrumente noi, în special în lumina unor situații precum cele din timpul pandemiei de COVID-19, în condițiile în care con-

troalele trebuie să fie efectuate în timp util, neregulile trebuie prevenite pe cât posibil, iar inspecțiile fizice sunt mai dificil de realizat.

În acest scop, proiectul: (i) a evaluat un set de instrumente digitale menite să îmbunătățească monitorizarea condițiilor de muncă de către autoritățile publice sau chiar de către companii și (ii) a analizat conținutul unui eșantion de anunțuri de locuri de muncă, pentru a testa posibile abordări de prevenire a neregulilor în procesele de recrutare. Partenerii trebuiau, de asemenea, să ia legătura direct cu companiile care detașează lucrători, în temeiul articolului 9 alineatul (1) litera (f) din Directiva 2014/67/UE, care presupune posibila desemnare a unei persoane de contact pentru partenerii sociali în declarația preliminară de detașare. Din păcate, în pofida cooperării cu sindicatele partenere din proiect dar și din afara acestuia, această sub-acțiune nu a putut fi implementată. Sindicatele au confirmat că nu au la dispoziție date, decât dacă găsesc lucrători detașați pe șantier și îi întreabă cine este persoana de contact.

Rapoartele și rezultatele intermediare ale proiectului au fost elaborate prin combinarea activităților de cercetare documentară cu cele din teren, care au inclus un grup de discuții și 51 de interviuri, și au fost discutate împreună cu părțile interesate în cadrul mai multor evenimente publice, inclusiv trei ateliere online și două seminare fizice de învățare reciprocă la Wiesbaden și Bologna.

Un rezumat al constatărilor proiectului, care ilustrează unele dintre cele mai promițătoare practici identificate și analizate de parteneriat, se regăsește în raportul final EMEcs.

Acest Set de instrumente la nivelul UE este menit să sintetizeze cunoștințele dobândite în urma activităților anterioare pentru a oferi recomandări privind toate subiectele acoperite și propune un proiect de protocol care să fie utilizat ca bază în cazul unor urgențe sanitare viitoare similare.

Recomandările sunt formulate urmând o structură comună, care include un set de instituții țintă, precum: instituțiile UE, atunci când se propune o legislație sau o coordonare a politicilor la nivelul UE; decidenții politici din statele membre ale UE, de la nivel național și local, după caz; organismele de punere în aplicare a legii, precum inspectoratele de muncă; partenerii sociali (sindicate, organizații patronale, asociații comune ale partenerilor sociali); și fondurile paritare, în măsura în care sunt responsabile pentru o parte din salarii, formare profesională sau protecție socială în unele țări din UE.

În timp ce majoritatea recomandărilor vizează acțiuni de pus în aplicare în cazul unor situații de urgență viitoare similare, făcând referire la situații sau practici menționate în rapoartele anterioare ale proiectului, unele dintre ele sunt menite să acopere lacunele și problemele apărute în timpul pandemiei, pentru a îmbunătăți protecția lucrătorilor detașați și în perioade normale. Într-adevăr, așa cum ne-a arătat pandemia, multe dintre consecințele sale economice și sociale au exacerbato lacunele deja existente, însă dacă se iau măsuri pentru abordarea cauzelor primare ale acestora, s-ar putea preveni situațiile de dificultate și s-ar reduce necesitatea de a găsi soluții *ad-hoc* în cazul unor șocuri viitoare neașteptate care ar putea afecta producția și mobilitatea lucrătorilor.

Recomandări EMEcs

Restricții legate de situațiile de urgență și accesul la informații

Implicarea adecvată și în timp util a partenerilor sociali în elaborarea și punerea în aplicare a dispozițiilor de urgență

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

După cum se arată în rapoartele de țară, implicarea partenerilor sociali pare să fi contribuit la adaptarea măsurilor de urgență la nevoile și caracteristicile specifice fiecărui sector, chiar dacă cu ajutorul unor instrumente diferite. În Italia și Spania, partenerii sociali au participat la elaborarea orientărilor sectoriale; în Portugalia, aceștia au contribuit cu informații la elaborarea orientărilor de către autoritățile publice; în Polonia, o asociație patronală a propus recomandări fără caracter obligatoriu de adaptare a măsurilor sanitare legate de COVID-19 la sectorul construcțiilor.

În același timp, partenerii sociali s-au dovedit a fi un canal puternic de informare pentru companii și lucrători cu privire la comportamentele sigure care trebuie respectate.

Descriere:

Decidenții politici trebuie să depună eforturi pentru a se consulta cu sau măcar pentru a-i informa pe partenerii sociali cu privire la restricțiile care urmează să fie introduse în situații de urgență, în măsura în care constrângerile de timp permit acest lucru.

Aceasta ar permite nu doar adaptarea unor măsuri și abordarea unor preocupări legitime, ci și o diseminare adecvată a informațiilor.

În funcție de contextul relațiilor industriale, partenerii sociali trebuie de asemenea să fie mandatați să pună în aplicare anumite măsuri legate de muncă, cum ar fi introducerea unor protocoale sectoriale specifice privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM).

Asigurarea că măsurile de urgență sunt descrise în conformitate cu standarde omogene și sunt disponibile printr-un singur punct de acces

Țintă:

Decidenții politici din statele membre, organismele de punere în aplicare a legii

Motivație:

Interpretarea reglementărilor de urgență s-a dovedit uneori problematică. De exemplu, Raportul de țară pentru Germania menționează faptul că lucrătorii de la frontierele cu Austria au fost obligați oficial să intre în carantină, deși reglementările spuneau contrariul. De cele mai multe ori, contestațiile primeau câștig de cauză când carantina era deja terminată.

Alte probleme au apărut și în cazul descentralizării procesului decizional, cum s-a întâmplat în Germania și Italia.

În fine, Raportul UE și Manualul UE arată că responsabilitățile pentru acoperirea costurilor legate de restricții, de exemplu pentru teste și măști, nu au fost întotdeauna clare.

Descriere:

Pentru a asigura aplicarea regulii adecvate și pentru a-i ajuta pe utilizatori să compare informațiile din diferite surse, decidenții politici trebuie, pe cât posibil, să adopte standarde și modele comune, făcând în același timp trimitere la un portal național unic, promovat ca punct de intrare pentru furnizarea de informații cu privire la dispozițiile referitoare la situațiile de urgență. Informațiile trebuie să fie disponibile pe portalul național, precum și pe website-urile principalelor autorități publice implicate, cel puțin în limba țării și în limba engleză.

De exemplu, autoritățile poloneze au pus la dispoziție secțiuni din website-urile lor în engleză, rusă și ucraineană, așa cum se precizează în Manualul UE.

În acest context, Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) ar putea oferi sprijin pentru traducere prin serviciul său de traducere, pentru partajarea modelelor și procedurilor comune sau armonizate și pentru colectarea și împărtășirea informațiilor privind restricțiile de mobilitate legate de muncă.

Asigurarea accesului la informații

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre, organismele de punere în aplicare, sindicatele, organizațiile patronale

Motivație:

Cercetările efectuate pentru Manualul UE au identificat numeroase exemple de informații disponibile în alte limbi decât cea națională, dar rareori în mod sistematic. În schimb, accesul facil la informații este esențial pentru respectarea efectivă a restricțiilor și pentru succesul măsurilor economice și sociale aferente.

Descriere:

Instituțiile publice și alte organisme relevante trebuie să furnizeze informații referitoare la situațiile de urgență, folosind termeni simpli și bine cunoscuți și reprezentări grafice, adoptând un stil de comunicare clar și utilizând diferite limbi – cel puțin limbile țărilor din care provin majoritatea lucrătorilor detașați și a migrantilor.

De exemplu, după cum se arată în Manualul UE, în unele dintre țările analizate, autoritățile publice, partenerii sociali și fondurile paritare au pus la dispoziție postere imprimabile și materiale video cu informații cheie în diferite limbi, cu suporturi grafice.

Măsurile de SSM cu implicații sociale și de muncă trebuie să fie însoțite de informații, de exemplu cu privire la dreptul la indemnizație în caz de carantină.

Sprrijinul individual trebuie să completeze măsurile adresate publicului larg.

De exemplu, guvernele spaniol și polonez au pus la dispoziție linii telefonice gratuite pentru a furniza informații. În Polonia, linia telefonică a fost disponibilă în engleză, ucraineană și rusă.

Canalele dedicate de pe rețelele de socializare ar trebui utilizate sistematic pentru a ajunge la lucrătorii care au mai puțină încredere în portalurile instituțiilor din străinătate, cum ar putea fi cazul lucrătorilor detașați.

Crearea de grupuri de lucru / schimburi de informații transfrontaliere**Țintă:**

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

După cum se descrie în rapoartele de țară și în Raportul UE, în timpul pandemiei au fost introduse numeroase restricții ale călătoriilor internaționale și interne. Organizarea mobilității a fost deosebit de dificilă pentru lucrătorii detașați și angajatorii acestora, deoarece au fost nevoiți să facă față unor schimbări rapide în ceea ce privește restricțiile de mobilitate la nivel internațional, național și local. Această situație a fost agravată de lipsa de cooperare la nivel transfrontalier; astfel, au existat situații în care lucrători esențiali nu au putut trece frontiera deoarece nu erau recunoscuți ca atare în țara de origine.

Descriere:

Ar trebui create grupuri de lucru transfrontaliere pentru a promova un transfer rapid de informații sau acțiuni comune.

Un exemplu este „Grupul de lucru Corona” promovat de landul Renania de Nord-Westfalia din Germania, așa cum se arată în Manualul UE. Grupul de lucru a inclus reprezentanți ai landului Saxonia Inferioară și ai ambasadelor germane din Țările de Jos și Belgia. Scopul a fost de a îmbunătăți schimbul de informații, de a sincroniza activitățile și de a clarifica aspectele de interes comun pentru gestionarea situațiilor de criză.

Asigurarea accesului la asistență/consiliere juridică

Țintă:

Decidenții politici din statele membre

Motivație:

Lucrătorii detașați au nevoie de consiliere juridică pentru a se bucura de drepturile lor în străinătate. Printre alte constatări, interviurile realizate pentru Manualul UE împreună cu ETUC (European Trade Union Confederation) și Labour Mobility Initiative au confirmat că lucrătorii detașați au fost expuși la situații de aplicare abuzivă a legislației în timpul pandemiei, ceea ce s-a tradus printr-o expunere mai mare la riscul de infectare cu COVID-19 și la incertitudinea veniturilor.

Descriere:

Decidenții politici de la nivel național trebuie să sprijine crearea unor rețele menite să ofere asistență juridică gratuită persoanelor vulnerabile, în special celor care nu sunt familiarizate cu sistemul juridic și judiciar din țară. De exemplu, rețeaua germană Fair Mobility oferă consultanță juridică lucrătorilor detașați prin intermediul a 11 centre, organizează evenimente de informare și efectuează vizite pe șantierele de construcții. Organizația, promovată de Federația germană a sindicatelor (DGB), este o instituție independentă, al cărei rol este recunoscut oficial și care primește sprijin financiar de la stat în urma modificărilor aduse legislației naționale care reglementează detașarea lucrătorilor.

Asociația poloneză a lucrătorilor migranți gestionează servicii similare pentru lucrătorii polonezi care se deplasează sau sunt detașați în străinătate, oferindu-le informații și sprijin în ceea ce privește drepturile lor de muncă și protecție socială, aplicarea acestora și contactele cu autoritățile publice din străinătate.

Asigurarea continuității inspecțiilor și a vizitelor pe șantier, pe cât posibil, pentru a oferi asistență și consiliere lucrătorilor și angajatorilor de pe șantierele de construcții

Țintă:

Decidenții politici din statele membre, organismele de punere în aplicare a legii, sindicatele, fondurile paritare

Motivație:

După cum se arată în Raportul final, din cauza restricțiilor și a măsurilor de siguranță, inspectorii nu au putut întotdeauna să monitorizeze în mod adecvat șantierele de construcții în timpul primelor vârfuri ale pandemiei. În unele cazuri, accesul sindicaliștilor pe șantier a fost, de asemenea, refuzat din cauza COVID-19, ceea ce a făcut dificilă verificarea condițiilor reale de muncă ale lucrătorilor detașați și ale altor lucrători din construcții.

Descriere:

După modelul cadrelor sanitare și al altor categorii vulnerabile, inspectorilor trebuie să li se pună la dispoziție echipamente individuale de protecție pentru a-și desfășura activitatea și pentru a reduce la minim riscul de infectare.

În mod similar, sindicaliștii și membrii comitetelor de SSM, echipați cu protecție adecvată, ar putea împărtși echipamente individuale de protecție și disemina informații lucrătorilor și angajatorilor cu privire la comportamentele preventive pe șantierele de construcții, eventual și prin intermediul unor protocoale agreeate cu autoritățile sanitare/instituțiile locale.

De exemplu, Organismul paritar pentru prevenție în construcții din Spania (OPPC) și Comisia paritară pentru prevenția riscurilor pentru sănătate și securitate și pentru recrutare din Principatul Asturia (COPREVAS) au continuat să viziteze șantierele de construcții în timpul pandemiei, să răspundă preocupărilor, să le ofere informații lucrătorilor și să verifice prezența și utilizarea efectivă a echipamentelor individuale de protecție.

Mobilitatea lucrătorilor detașați

Extinderea valabilității formularelor A1 în perioadele de restricții ale mobilității și activităților economice

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

Înteruperile lucrărilor și deficitul de materiale s-au tradus adesea prin prelungirea termenelor lucrărilor de construcții și chiar a perioadelor de detașare, după cum au declarat persoanele intervievate pentru rapoartele de țară.

Descriere:

Valabilitatea formularelor A1 trebuie prelungită în cazul situațiilor de urgență care limitează mobilitatea lucrătorilor, așa cum a făcut Institutul Național de Securitate Socială (INPS) din Italia.

Același lucru trebuie să fie valabil și pentru permisele de ședere în cazul lucrătorilor din țări terțe, indiferent dacă sunt detașați sau nu.

Autoritățile UE trebuie să stabilească reguli sau orientări uniforme în acest sens, în funcție de gradul și amploarea limitărilor în vigoare.

Luarea în considerare a relaxării cerințelor de carantină pentru lucrătorii detașați

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

După cum se descrie în Raportul UE, adoptarea pe scară largă a regulilor privind carantina la intrare a dus la imposibilitatea lucrătorilor detașați de a se întoarce acasă pentru perioade scurte de timp, aceștia fiind supuși carantinei atât la întoarcerea acasă, cât și la revenirea la locul de muncă.

Descriere:

Flexibilitatea trebuie integrată în cerințele de carantină pentru lucrătorii detașați. De exemplu, aceștia ar putea fi asimilați lucrătorilor transfrontalieri, care, în schimb, au putut beneficia de excepții de la carantină în anumite state membre, prin prisma statutului lor. Excepțiile trebuie însă să fie limitate în funcție de evoluția pandemiei în țările respective, precum și de frecvența călătoriilor, pentru a nu perturba eficacitatea restricțiilor.

Asigurarea accesului la testare și la EIP

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre, partenerii sociali împreună

Motivație:

După cum se descrie în Raportul UE, nu a fost întotdeauna clar cine trebuia să suporte costurile pentru măsurile de protecție legate de COVID-19. De exemplu, responsabilitatea pentru costurile de testare nu a fost clară, astfel că lucrătorii detașați au ajuns să le suporte singuri. În plus, cerințele de testare pentru intrarea într-o altă țară au fost adesea greu de respectat din cauza combinației de limite de timp (48/72 de ore înainte de intrare) și a necesității de a ajunge în anumite locuri cu autobuzul/trenul în absența unor legături aeriene suficiente/la prețuri accesibile.

Descriere:

Legislația sau protocoalele de SSM specifice sectorului trebuie să indice în mod clar că angajatorul este responsabil pentru acoperirea costurilor de SSM legate de pandemie, de la diferitele necesități de transport către și dinspre șantierul de construcții, până la echipamentele individuale de protecție și testele necesare. Statul trebuie să asigure rambursarea integrală la prețuri subvenționate, pentru a evita costurile excesive pentru companii și pentru a stimula respectarea legislației. Măsuri precum plafonarea prețurilor la măști și teste vor contribui la asigurarea accesului la subvenții pentru companiile și lucrătorii care nu sunt stabiliți în țară.

Asigurarea tratamentului egal al lucrătorilor detașați în caz de carantină

Țintă:

Decidenții politici din statele membre

Motivație:

Manualul UE a raportat cazuri de lucrători detașați care se temeau să își informeze angajatorii și autoritățile cu privire la starea de sănătate din cauza lipsei de claritate în ceea ce privește acoperirea costurilor de carantină, dacă nu chiar a riscului de a-și pierde locul de muncă. În Italia, legislația, așa cum a fost interpretată de Institutul Național de Securitate Socială (INPS), a exclus chiar și accesul la compensații în cazul în care carantina era impusă în străinătate.

Descriere:

Atunci când se introduc sau se ajustează prestații sociale pentru a acoperi perioadele petrecute în carantină sau în cazul altor restricții legate de situații de urgență care împiedică activitățile profesionale, lucrătorii trebuie să fie compensați indiferent dacă absența de la locul de muncă este impusă de autoritățile naționale sau străine. Legislația și interpretarea acesteia trebuie să respecte dispozițiile din Regulamentul CE 883/2004, care prevăd acoperirea prestațiilor de securitate socială pentru lucrătorii detașați în țara de origine.

Asigurarea accesului lucrătorilor detașați la vaccinuri

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

Deși accesul la vaccinuri a fost considerat universal, așa cum se subliniază în Manualul UE, condițiile reale au impus adesea înregistrarea la serviciile naționale de sănătate, care nu este neapărat necesară pentru lucrătorii detașați și alți cetățeni care se află în străinătate pentru perioade scurte de timp.

Descriere:

Asigurarea că vaccinurile sunt considerate servicii de urgență garantate prin cardul european de asigurări de sănătate pe întreg teritoriul UE. Autoritățile UE pot sprijini coordonarea între statele membre prin furnizarea unei platforme pentru schimbul de date sau a unor orientări privind standardele adoptate pentru a ține evidența vaccinărilor, într-un mod similar cu ceea ce s-a făcut cu certificatul digital european COVID.

Asigurarea accesului universal la ajutoare de urgență

Țintă:

Decidenții politici din statele membre

Motivație:

Pandemia și restricțiile aferente care au afectat activitățile economice au provocat o cascadă de efecte sociale, în special pentru cei aflați în situație de precaritate, blocând adesea cetățenii într-o altă țară decât cea în care trăiesc de obicei.

Manualul UE a raportat mai multe inițiative implementate în cooperare cu sau în mod spontan de către ONG-uri pentru a asigura distribuirea efectivă a ajutoarelor, constând inclusiv în furnizarea de alimente și de materiale de bază către cei aflați în nevoie.

În același timp, raportul a semnalat câteva cazuri de acte ale administrațiilor locale care au restricționat accesul la ajutoarele alimentare în funcție de rezidență.

Descriere:

În situațiile de urgență trebuie evitate restricțiile pe bază de rezidență pentru eligibilitatea de a primi ajutoare alimentare, iar accesul la acestea trebuie să fie recunoscut ca un drept fundamental pentru satisfacerea nevoilor umane de bază, așa cum a fost confirmat de instanțele italiene care au sancționat actele restrictive ale administrațiilor locale.

În plus, pentru a asigura accesul efectiv al celor aflați în nevoie, este esențială colaborarea cu sindicatele, ONG-urile și asociațiile de migranți pentru a ajunge la persoanele neinformate sau neluate în evidența autorităților publice responsabile de administrarea prestațiilor din diverse motive, cum ar putea fi cazul lucrătorilor detașați.

Asigurarea accesului la sprijin social și servicii de sănătate mintală

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

În multe țări, serviciile psihosociale naționale nu sunt pe măsura nevoilor și, adesea, nu sunt destinate lucrătorilor mobili și detașați din cauza obstacolelor culturale și lingvistice.

Totuși, Raportul UE a arătat că lucrătorii detașați au fost afectați psihologic de restricții, din cauza imposibilității de a se întoarce acasă și de a-i vizita pe cei dragi în timpul liber.

Descriere:

Eforturile extraordinare ale serviciilor de sănătate și ale altor servicii de urgență în timpul pandemiei nu trebuie să excludă serviciile de asistență socială și de sănătate mintală. Aceste servicii trebuie să fie finanțate și sprijinite în mod adecvat pentru a ajunge la grupurile vulnerabile, cum sunt lucrătorii detașați, inclusiv în ceea ce privește competențele lingvistice necesare pentru a comunica în limbi străine (de exemplu, trebuie să

existe un buget disponibil pentru servicii de traducere și interpretare sau personal cu competențe lingvistice adecvate în rândul cadrelor medicale).

Stabilirea unor standarde minime în materie de protecție socială pentru a garanta stabilitatea veniturilor în cazul întreruperii temporare a lucrărilor

Țintă:

Instituțiile UE

Motivație:

Analiza din Manualul UE privind condițiile de acordare și cuantumul prestațiilor în caz de întrerupere a lucrărilor din cauza COVID-19 sugerează că aceste condiții pot diferi semnificativ între statele membre ale UE, conducând la inegalități pentru lucrătorii angajați temporar în străinătate și posibil blocați în caz de urgență.

Descriere:

Având în vedere discuțiile din unele țări, precum România, cu privire la prelungirea schemelor introduse în contextul pandemiei, legislația UE trebuie să stabilească cerințe minime în ceea ce privește accesul, durata și cuantumul prestațiilor. Decidenții politici din UE trebuie să interzică restricțiile ca lucrătorii detașați să rămână în străinătate pe perioada de întrerupere a lucrărilor, atâta timp cât acest lucru este justificat, de exemplu în cazul unui risc pentru sănătate sau al unor restricții privind mobilitatea transfrontalieră.

Oportunități oferite de digitalizare

Organizarea unui sistem transfrontalier de schimb de date, cu o structură omogenă a informațiilor

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre, organisme de punere în aplicare a legii

Motivație:

Disponibilitatea datelor privind lucrătorii detașați diferă de la o țară la alta (variabile, criterii, acces etc.). Prin urmare, partajarea acestor date și verificarea lor încrucișată sunt dificile, ceea ce limitează utilizarea lor pentru identificarea și monitorizarea situațiilor de risc.

Descriere:

Statele membre trebuie să articuleze diferitele surse de informații privind detașarea, atât de la angajatori, cât și de la angajați, într-un mod omogen, sub îndrumarea instituțiilor UE, cum ar fi ELA.

Introducerea cardului european de securitate socială (ESSPASS) va reprezenta un prim pas în acest sens, punând anumite informații privind asigurările sociale la dispoziția autorităților din alte state membre ale UE.

Cu ajutorul ESSPASS s-ar putea verifica dacă contribuțiile de securitate socială au fost plătite în mod regulat în țara de origine, fiind o abordare similară cu cerințele privind realizarea de lucrări plătite sau contractate existente deja în unele țări acoperite, cum ar fi Italia și Germania, și care în prezent sunt dificil de verificat pentru companiile stabilite în străinătate.

Implicarea fondurilor sectoriale în schimbul de date

Țintă:

Decidenții politici din statele membre, fondurile paritare

Motivație:

În multe țări, fondurile sectoriale au sarcina de a intermedia o parte din remunerația lucrătorilor (detașați), cum ar fi indemnizația pentru condiții meteorologice nefavorabile, indemnizația de concediu și al treisprezecelea salariu. Totuși, o comparație a datelor din declarațiile preliminare naționale a evidențiat lacune în ceea ce privește înregistrarea lucrătorilor în această schemă, după cum se subliniază în raportul de țară pentru Italia.

Descriere:

Informațiile din declarațiile naționale privind detașarea în sectorul construcțiilor trebuie transmise fondurilor sectoriale atunci când acestea trebuie să intermedieze o parte din remunerația lucrătorilor detașați.

Acest lucru se întâmplă deja în Germania între fondul sectorial SOKA-BAU și autoritățile vamale, după cum se arată în Documentul de discuție.

Un schimb de date suplimentar ar putea viza datele de securitate socială din formularul A1, având în vedere și posibilele discrepanțe în cifrele referitoare la cele două surse menționate în Raportul UE.

Reducerea poverii administrative în perioadele de pandemie

Țintă:

Decidenții politici din statele membre, partenerii sociali împreună, fondurile paritare

Motivație:

Restricțiile legate de COVID-19 au afectat semnificativ detașarea și activitatea pe șantierele de construcții. Companiile au trebuit să organizeze înregistrarea la intrare și teste pentru COVID-19 și să le garanteze lucrătorilor distanța necesară în timpul procesului de lucru. De asemenea, trebuiau să respecte cerințele de igienă, cum ar fi instalarea de dozatoare de dezinfectant și asigurarea de măști pentru toți lucrătorii.

Descriere:

Multe aspecte organizatorice ar putea fi simplificate datorită utilizării unor soluții inovatoare. De exemplu, lucrătorii ar putea înregistra intrările sau ieșirile de pe șantierele de construcții prin intermediul unei aplicații sau al unui card personal conectat digital prin intermediul unui cititor, de exemplu, folosind tehnologia pe bază de cod QR. În limitele stabilite de legislație, instrumente similare ar putea include și anumite informații privind sănătatea, care să fie comunicate autorităților sanitare sau utilizate pentru a preveni riscurile pentru sănătate.

Promovarea unor instrumente care să asigure o mai mare transparență în lanțurile de subcontractare**Țintă:**

Organizațiile patronale, partenerii sociali împreună, fondurile paritare

Motivație:

Documentul de discuție oferă mai multe exemple de instrumente de promovare a transparenței cu privire la companii și lucrători, inclusiv contractele și competențele acestora, precum și utilajele utilizate pe șantierele de construcții pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

În cazul platformei italiene CHECK, acest instrument este pus la dispoziție gratuit de organisme paritare, pentru a oferi consiliere companiilor pe probleme de sănătate și securitate. Aceste instrumente par să susțină și să satisfacă cerințele pentru o mai bună calitate a lucrărilor de construcții, inclusiv o mai bună calitate a acordurilor contractuale cu lucrătorii.

Descriere:

Părțile interesate din sectorul construcțiilor trebuie să ofere soluții digitale care să le permită antreprenorilor principali și, cu diferite niveluri de autorizare, subcontractanților din lanțul de aprovizionare, să aibă acces la informații privind companiile, activitățile și lucrătorii implicați pe șantierul de construcții. Instrumentele trebuie să sprijine organizarea lucrărilor de construcții, garantând realizarea de economii și o mai mare eficacitate, ajutând în același timp companiile și lucrătorii calificați să le fie recunoscute valoarea și competențele și să fie evaluați în mod corespunzător, promovând o piață mai echitabilă la nivel național și transfrontalier.

Reducerea practicilor de recrutare ilegală online

Țintă:

Instituțiile UE

Motivație:

Analiza anunțurilor de angajare din Documentul de discuție arată că lucrătorii sunt adesea recrutați fără a cunoaște identitatea angajatorului sau a agenției de muncă temporară care face intermedierea. Acest lucru se întâmplă în special cu anunțurile promovate pe grupurile de Facebook.

În plus, agențiile de muncă temporară, a căror identitate este uneori ascunsă, par să reprezinte o mare parte din cererile de recrutare internațională, fără a exista diferențe semnificative față de firmele de construcții în ceea ce privește nivelul de experiență sau tipul de ocupație solicitat.

Descriere:

Legislația europeană trebuie să stabilească limitele cerințelor pentru derularea activităților de recrutare și conținutul anunțurilor de angajare, să considere că cei care publică anunțurile sunt responsabili și să încerce în același timp să sporească nivelul de calitate a procesului public de intermediere a locurilor de muncă, pentru a canaliza interesele lucrătorilor și ale angajatorilor în această sferă.

Se recomandă, de asemenea, realizarea unei evaluări ex-post a efectelor reale ale intermedierei forței de muncă asupra pieței muncii, asupra concurenței loiale și asupra protecției lucrătorilor, pentru a decide dacă se impune revizuirea restrictivă a Directivei 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară.

Asigurarea accesului partenerilor sociali la persoanele de contact ale întreprinderilor care detașează lucrători

Țintă:

Instituțiile UE, decidenții politici din statele membre

Motivație:

Directiva 2014/67/UE prevede posibilitatea ca statele membre să solicite întreprinderilor care detașează lucrători să desemneze o persoană de contact prin intermediul căreia partenerii sociali pot încerca să se angajeze în negocieri colective în țara gazdă, ca parte a informațiilor care trebuie transmise în declarația preliminară de detașare (articolul 9 alineatul (1) litera (f)).

Pe lângă faptul că această prevedere nu este întotdeauna respectată, încercările făcute în cadrul proiectului de a obține detalii despre persoanele de contact au eșuat, ceea ce sugerează că această dispoziție nu este eficientă.

Descriere:

Statele membre trebuie să le comunice partenerilor sociali relevanți anumite informații privind detașarea, cum ar fi locul detașării, numărul de lucrători detașați, numele întreprinderii care detașează lucrători și al întreprinderii gazdă, datele personale ale persoanei de contact pentru partenerii sociali.

Această abordare le-ar permite partenerilor sociali să se angajeze în negocieri colective prin identificarea cazurilor în care acest lucru ar putea fi necesar.

Orientările UE vor contribui la realizarea unui cadru care să răspundă pe deplin obiectivelor stabilite prin Directiva 2014/67/UE.

Oportunități de inovare în domeniul formării profesionale**Asigurarea formării/informării online pentru lucrătorii din construcții în perioadele de restricții pandemice, inclusiv în ceea ce privește competențele digitale****Țintă:**

Partenerii sociali împreună, fondurile paritare

Motivație:

Rapoartele de proiect, în special Raportul UE, au subliniat că informarea este fundamentală pentru adoptarea efectivă a măsurilor de urgență, iar în plus au fost identificate mai multe măsuri de formare pentru a acoperi lacunele de informare, dar și pentru a valorifica oportunitățile reprezentate de întreruperea forțată a activităților de lucru.

Descriere:

Promovarea unor cursuri online gratuite de formare de scurtă durată (ex. MOOC - *massive open online courses*) destinate lucrătorilor și firmelor din sectorul construcțiilor, pentru a-i ajuta să analizeze riscul specific sectorului de expunere la virusuri, pentru a promova cunoașterea măsurilor preventive de evitare a infectării și pentru a oferi oportunități de învățare în timpul pandemiei. De exemplu, inițiativa Conecta Fundación, înființată de partenerii sociali din sectorul construcțiilor din Spania prin intermediul organismului paritar Fundación Laboral de la Construcción (FLC), a pus la dispoziție mai multe cursuri online. Învățând din această inițiativă și din altele, FLC Asturias a dezvoltat recent proiectul pe termen lung „Digital Open Classroom”, care oferă cursuri online scurte și gratuite, așa cum se arată în Manualul UE.

Institutul german Arbeit und Leben a organizat chiar și cursuri online în poloneză și spaniolă pentru a-i ajuta pe lucrătorii străini să se familiarizeze cu legislația germană.

Proiectul de protocol SSM al EMEcs

Introducere

Proiectul de protocol SSM al EMEcs a fost realizat în urma analizării structurii și conținutului protocoalelor de SSM introduse pentru a preveni răspândirea COVID-19 pe șantierele de construcții în Germania, Italia, Polonia, Portugalia și Spania¹.

Exercițiul a fost menit să identifice asemănările și diferențele, arătând principalele preocupări și diferitele abordări pentru a gestiona același risc.

De aceea, textul nu are valoare medicală și nici nu este un instrument gata de utilizare în cazul unor urgențe similare.

În schimb, proiectul de protocol propune o abordare structurată pentru a descrie obiectivele și măsurile care trebuie adoptate în sectorul construcțiilor pentru a preveni boli similare cu COVID-19. Acesta servește drept bază, trebuind să fie integrat și adaptat în funcție de riscul biologic specific care trebuie gestionat, de cunoștințele medicale actualizate și de instrumentele disponibile, de indicațiile autorităților sanitare, de dispozițiile de urgență și de legislația în vigoare în țara respectivă, inclusiv în ceea ce privește responsabilitățile și rolurile în materie de SSM.

Protocolul cuprinde o secțiune care oferă îndrumări suplimentare pentru centrele de formare profesională, pe baza recomandărilor stabilite de FLC Asturias pentru centrele de resort din Asturias².

¹ În cealaltă țară vizată de proiect, România, nu a fost adoptat niciun protocol sectorial specific.

² Protocolul este disponibil la acest link: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/12/COVID-PROTOCOL-TRAINING-CENTER_ES.pdf.

Măsuri de prevenire a îmbolnăvirilor pe șantierele de construcții

Adaptarea organizării muncii

Pe cât posibil, munca trebuie organizată în schimburi și/sau pe intervale diferite pentru orele de intrare, pauză și ieșire, pentru a reduce contactul între lucrători.

Ca măsură suplimentară, lucrătorii ar putea fi împărțiți în grupuri autosuficiente, fixe și ușor de recunoscut, de regulă nu mai mari de 4 persoane. Grupurile mai mari, de până la 15 persoane, sunt permise numai dacă tehnologiile utilizate necesită în mod demonstrabil acest lucru (de exemplu, metode de construcție precum cofraje și lucrări de armare, utilaje de forat tuneluri).

Reducerea contactelor cu furnizorii externi

Curierii externi trebuie să rămână în vehiculele lor, să urmeze traseele dedicate și să utilizeze toaletele dedicate.

Accesul furnizorilor externi, ori de câte ori este necesar, trebuie înregistrat alături de numele lucrătorilor care intră în contact cu aceștia, pentru a facilita depistarea contactelor în caz de infectare.

Garantarea distanței de siguranță

Lucrătorii trebuie să păstreze o distanță fizică de siguranță pentru a preveni transmiterea bolii, conform indicațiilor autorităților sanitare. Dacă există, posturile de lucru trebuie să fie, de asemenea, la o distanță de siguranță. Ca regulă generală, co-prezența în spații închise trebuie redusă.

Garantarea transportului în siguranță

În timpul transportului către/dinspre locul de muncă trebuie menținută o distanță de siguranță. În acest sens, se favorizează utilizarea autovehiculelor private.

În cazul transportului colectiv, pe lângă purtarea măștii, printre măsurile posibile se numără lăsarea unui loc liber între ocupanți și/sau reducerea capacității vehiculelor care transportă lucrători la 2/3.

Soluțiile hidroalcoolice trebuie să fie disponibile la bord. Vehiculul trebuie să fie ventilat, iar suprafețele de contact, cum ar fi volanul, schimbătorul de viteze și mânerul, trebuie curățate frecvent.

Deplasările personalului în interes de serviciu se anulează, cu excepția cazului în care sunt strict necesare.

Garantarea cazării în siguranță

În cazul în care angajatorul organizează cazarea lucrătorilor, trebuie respectate măsurile corespunzătoare pentru a preveni contagiunea.

De regulă, se păstrează aceeași locuință pe toată durata șederii. Dacă este posibil, echipele diferite trebuie cazate în spații separate sau cel puțin în zone separate ale aceleiași clădiri. Dimensiunea și disponerea spațiilor ar trebui să fie de așa natură să garanteze distanța de siguranță. În acest sens, trebuie să se reducă gradul de ocupare normală și să se ia măsuri corespunzătoare sau să se elimine piese de mobilier, iar dormitoarele trebuie să fie ocupate de o singură persoană.

Trebuie să se asigure dezinfectanți adecvați pentru dezinfectarea mâinilor, în cantitate suficientă, punându-se la dispoziție cel puțin un dozator pentru fiecare cameră, inclusiv pentru baie, toaletă și bucătărie.

Ca măsură de precauție, trebuie să se ia măsuri pentru cazarea separată a persoanelor bolnave sau a persoanelor puse în carantină de către autoritățile sanitare. Lucrătorii trebuie să fie informați în prealabil cu privire la amplasarea acestor spații.

Respectarea normelor de curățenie și igienă generală

Toți lucrătorii trebuie să fie informați cu privire la necesitatea de a respecta normele generale de igienă, cum ar fi curățarea frecventă a mâinilor și purtarea măștii, în special când este imposibilă menținerea distanței de siguranță, evitându-se folosirea în comun a instrumentelor de lucru.

Angajatorii trebuie să asigure ventilarea frecventă a spațiilor, dezinfectarea zilnică a spațiilor comune (cantine, toalete, vestiare etc.) și curățarea frecventă a uneltelor/mășinilor de lucru sau a suprafețelor de contact.

Trebuie dedicat un spațiu curat pentru echipamentele individuale de protecție.

Activitățile de curățenie pot fi urmărite prin intermediul unui registru zilnic/săptămânal.

Furnizarea de echipamente individuale de protecție (EIP) împotriva virusului

Angajatorii trebuie să furnizeze soluții dezinfectante pentru mâini, dozatoare de gel, apă, săpun, prosoape de hârtie, coșuri de gunoi. Aceste consumabile trebuie să fie disponibile în toate zonele comune și în zonele de intrare. Măștile, mănușile și testele trebuie furnizate gratuit. Indisponibilitatea măștilor și a altor echipamente individuale de protecție pe piață constituie un motiv legitim de întrerupere a lucrărilor, cu condiția ca întreprinderile să poată dovedi că nu au fost onorate comenzile.

Diseminarea informațiilor privind riscul

Angajatorii trebuie să îi informeze pe toți lucrătorii cu privire la măsurile de combatere a riscului de infectare, cu ajutorul șefilor de șantier, al cadrelor de conducere și al angajaților cu responsabilități de SSM. Informarea trebuie să se facă prin afișe și pliante și să cuprindă scurte cursuri de formare, susținute în aer liber sau online, cu sprijinul personalului cu responsabilități de SSM și al reprezentanților sindicali.

Gestionarea cazurilor de infectare

Lucrătorii care prezintă simptome trebuie izolați, iar angajatorii trebuie să contacteze imediat autoritățile sanitare pentru instituirea eventuală a carantinei sau a altor măsuri, în conformitate cu prevederile legale. Lucrătorii trebuie să cunoască locul utilizat pentru izolare, unde trebuie să fie disponibile apă sau băuturi nealcoolice. Lucrătorii trebuie să poarte mască pe drumul către zona de izolare și să urmeze un traseu definit. Pentru a identifica cazurile de COVID-19, trebuie măsurată temperatura corpului la intrarea pe șantier. Alternativ, lucrătorii trebuie să își monitorizeze singuri temperatura corpului.

În orice caz, autoritățile sanitare trebuie să fie informate dacă temperatura este mai mare de 37,5 grade sau dacă sunt depistate alte simptome.

Activitățile de supraveghere sanitară trebuie să ia măsuri în consecință, având în vedere rolul medicilor în identificarea subiecților vulnerabili și a cazurilor suspecte, precum și în furnizarea de informații către lucrători.

Elaborarea planurilor COVID-19 și cooperarea cu reprezentanții lucrătorilor

În funcție de mărimea șantierului, angajatorii trebuie să elaboreze un plan *ad-hoc* pentru a aborda riscul de infectare cu virus. Măsurile trebuie discutate, implementate și verificate periodic cu sprijinul reprezentanților lucrătorilor aflați pe șantier sau la nivelul firmei/teritoriului.

Orientări suplimentare pentru centrele de formare profesională

În ceea ce privește centrele de formare profesională, recomandările menționate mai sus sunt integrate și ajustate prin următoarele măsuri:

- Ilustrarea informațiilor privind măsurile de respectat în centrul de formare prin postere informative la intrarea în centru, în sălile de clasă și în spațiile comune;
- Separarea, pe cât posibil, a ușilor de intrare de cele de ieșire din sălile de clasă;
- Stabilirea unor trasee definite pentru deplasarea în interiorul centrului, cu ajutorul unor indicatoare care trebuie amplasate pe pereți sau pe sol;
- Amplasarea unui dispozitiv de scanare a temperaturii corporale în recepție, pentru măsurarea temperaturii la intrare/dacă este necesar;
- Furnizarea de gel dezinfectant, soluții de curățare a suprafețelor, hârtie și coșuri de gunoi în sălile de clasă, în cancelarie și în apropierea aparaturii utilizate pentru pregătirea practică;
- Oferirea în mod gratuit de echipamente individuale de protecție pentru a reduce la minim riscul de infectare pentru cursanți și profesori. Profesorilor trebuie să li se pună la dispoziție în clasă o trusă care să includă gel dezinfectant, soluții de cură-

țare a suprafețelor și hârtie. Elevii trebuie să primească mai multe haine de lucru pentru a stimula schimbarea și curățarea frecventă;

- Asigurarea de pauze cel puțin o dată la o oră și jumătate pentru ventilarea spațiilor;
- Asigurarea accesului unei singure persoane pe rând în toalete, vestiare (de preferat să rămână închise) și în recepție;
- Reducerea utilizării ascensorului la cazurile în care acest lucru este strict necesar sau limitarea utilizării la o singură persoană în același timp;
- Reducerea gradului de ocupare a cantinelor, de exemplu prin organizarea de schimburi;
- Rucsacurile nu trebuie să fie în contact. Pentru a asigura acest lucru, se poate folosi o cameră *ad-hoc* pentru depozitarea acestora în timpul orelor de curs, accesul fiind permis unei singure persoane pe rând.
- Purtarea măștii în interiorul sălilor de clasă și ori de câte ori nu poate fi respectată o distanță de siguranță. Folosirea de mănuși pentru a evita contactul cu hârtii, cretă și alte materiale care ar putea fi folosite în comun. Evitarea pe cât posibil a folosirii în comun a materialelor și a instrumentelor de lucru. În cazul în care acest lucru nu este posibil, acestea trebuie dezinfectate după fiecare utilizare.

ANEXA 1

Link-uri către rapoartele proiectului EMEcs

Raport de țară EMEcs - Germania

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/08/EMEcS-Germany.pdf>.

Raport de țară EMEcs - Italia

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/10/EMEcS-Italy.pdf>.

Raport de țară EMEcs - Polonia

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/10/EMEcS-Poland.pdf>.

Raport de țară EMEcs - Portugalia

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/09/EMEcS-Portugal.pdf>.

Raport de țară EMEcs - România

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/08/EMEcS-Romania.pdf>.

Raport de țară EMEcs - Spania

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/10/EMEcS-Spain.pdf>.

Raportul EMEcs pentru UE

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/EMEcS-EU-Report.pdf> .

Manualul UE EMEcs - Protejarea lucrătorilor detașați în sectorul construcțiilor în timpul pandemiei de COVID-19: limite și practici promițătoare

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/EU-Handbook.pdf> .

Document de discuție EMEcs - Noi instrumente de monitorizare și punere în aplicare a condițiilor de muncă

https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2023/02/Discussion_Paper.pdf

Raportul final EMEcs

<https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2023/02/EMEcS-Final-Report-EN.pdf>

ANEXA 2

Lista protocoalelor COVID-19 utilizate ca sursă pentru proiectul de protocol SSM al EMECs

Titlul în limba originală: SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard für das Baugewerbe

Țară: Germania

Publicat de: Organizația pentru asigurarea împotriva accidentelor de muncă în sectorul construcțiilor (BG BAU)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/SARS-CoV-2-BG_BAU_DE.pdf

Titlul în limba originală: Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID-19 nei cantieri

Țară: Italia

Publicat de: Ministerul Infrastructurii și Transporturilor, Ministerul Muncii și Politicilor Sociale, asociații ale municipalităților și provinciilor (ANCI, UPI), marii contractanți publici din domeniul infrastructurilor civile (ANAS, RFI), organizații patronale sectoriale care reprezintă marile întreprinderi și cooperative (ANCE, Alleanza delle Cooperative), sindicate sectoriale (Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CGIL).

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/Protocollo240420_IT.pdf

Titlul în limba originală: Zbiór zasad bezpieczeństwa w zapobieganiu COVID-19

Țară: Polonia

Publicat de: Asociația patronală care reprezintă marii antreprenori din sectorul construcțiilor (Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/Zbior_zasad_COVID_PL.pdf

Titlul în limba originală: Recomendações complementares.

Adaptar os locais de trabalho | Proteger os trabalhadores

Setor de actividade: Construção

Țară: Portugalia

Publicat de: Inspectoratul Muncii (ACT)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/ACT_RecomendacoesComplementares_PT.pdf

Titlul în limba originală: COVID-19: Prevenção e Controlo de Infeção no Setor da Construção Civil

Țară: Portugalia

Publicat de: Direcția Generală de Sănătate (DGS)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/COVID-19-Prevencao-e-Controlo-de-Infecao_PT.pdf

Titlul în limba originală: Guía de actuación en materia preventiva por causa del COVID-19 en las obras de construcción

Țară: Spania

Publicat de: organizația patronală sectorială (CNC), syndicate sectoriale (CCOO construcción y servicios, UGT FICA)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/Guide_social-partners_ES.pdf

Integrat de: Guía de actuación en materia preventiva por causa del COVID-19 en los centros de trabajo del sector de la construcción

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/11/Guide_Adaptacion-junio2020_ES.pdf

Titlul în limba originală: Medidas para el desarrollo de las actividades de formación durante el período de transición hacia la nueva normalidad tras la situación de crisis sanitaria generada por el COVID 19

Țară: Spania

Publicat de: Instituție locală paritară de formare profesională în domeniul construcțiilor (FLC Asturias)

Disponibil la: https://emecs-project.eu/wp-content/uploads/2022/12/COVID-PROTOCOL-TRAINING-CENTER_ES.pdf

